

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД № 16 «РОСИНКА»
Г. БЛАГОВЕЩЕНСКА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
(МАДОУ ЦРР - ДЕТСКИЙ САД № 16 «РОСИНКА»)

ПРИНЯТО
решением Общего собрания
работников МАДОУ ЦРР -
детский сад № 16 «Росинка»

Протокол № 1 от 31.08 20 23 г.

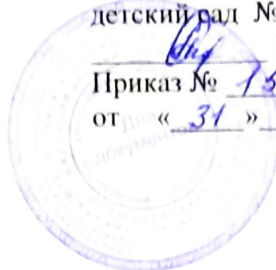
СОГЛАСОВАНО
Родительским комитетом ДОУ
Протокол № 1 от 30.08 20 23 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ ЦРР-
детский сад №16 «Росинка»

 Кислякова С.А.

Приказ № 159
от « 31 » 08 20 23 г.



**Положение
о творческой группе педагогов
муниципальном автономном дошкольном образовательном
учреждении - центр развития ребенка - детский сад № 16 «Росинка»
г. Благовещенска Республики Башкортостан**

г. Благовещенск, 2023г.

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано для творческой группы педагогов муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – центр развития ребенка - детский сад № 16 «Росинка» г. Благовещенска Республики Башкортостан (далее ДОУ) в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ДОУ.

1.2.Творческая (рабочая) группа – это профессиональное объединение педагогов, заинтересованных в форме коллективного сотрудничества по изучению, разработке и обобщению материалов по заявленной тематике с целью поиска оптимальных путей развития изучаемой темы.

1.3.Творческая (рабочая) группа объединяет педагогов, интересующихся новыми подходами в организации образовательного процесса в ДОУ, занимающихся изучением, освоением, внедрением какой- то одной общей проблемы.

1.4.Творческая (рабочая) группа является самостоятельным звеном научно-методической работы в ДОУ.

1.5.Творческая группа создается, реорганизуется, ликвидируется заведующим ДОУ по представлению старшего воспитателя.

1.6.Творческая группа согласовывает свою деятельность со старшим воспитателем и отчитывается о результатах своей деятельности перед педагогическим сообществом.

1.7.Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Педагогическим советом и принимаются на его заседании.

1.8.Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи и цели работы творческой группы

2.1 Целью деятельности творческой (рабочей) группы ДОУ является создание условий для профессионального общения педагогов ДОУ, развития их творческой активности, формирования и совершенствования профессиональных умений и навыков.

2.2 Главными задачами творческой (рабочей) группы являются:

- совершенствование профессионального мастерства педагогов в сфере расширения образовательного пространства;
- включение педагогов в создание инновационного пространства, объединяющего педагогов и родителей (законных представителей), воспитанников для аккумуляции идей и объединения возможностей; изучение определенной проблемы, выдвижение гипотезы и апробирование в практике работы инноваций, с помощью которых можно разрешить проблему;
- стимулирование педагогов к самостоятельному и углубленному расширению знаний, полученных в ходе работы;
- отслеживание результативности работы в ходе эксперимента и выработка рекомендаций для педагогов ДОУ;
- участие педагогов, родительской общественности в определении и разработке приоритетных направлений деятельности ДОУ;
- повышение профессионального мастерства, развитие творческой активности педагогических работников ДОУ;
- изучение определенной проблемы с целью повышения профессиональной компетентности педагогов;
- обобщение результатов работы, пропаганда результатов работы, творческий рост педагогов.

3. Содержание деятельности творческой (рабочей) группы

3.1 Изучение проблемы исследования, определение гипотезы, апробирование идей в практике работы педагогов.

3.2 Отслеживание экспериментов, инноваций, результатов работы, выработка

рекомендаций для педагогов.

3.3 Обобщение и пропаганда результатов опыта работы (проведение семинаров и консультаций творчески работающих педагогов, организация выставок, издание и публикация результатов научно-практической деятельности), работа над повышением творческого роста педагогов.

4. Организация деятельности творческой (рабочей) группы

4.1. Творческая (рабочая) группа ДОУ создается по инициативе педагогов или администрации ДОУ. Утверждается приказом заведующего. Ее деятельность регламентируется настоящим Положением и планом работы творческой (рабочей) группы на текущий учебный год.

4.2. В творческую (рабочую) группу ДОУ может входить не ограниченное количество педагогов с разным стажем работы, объединившихся на основании единства интереса к какой-либо проблеме и взаимной симпатии.

4.3. Творческая (рабочая) группа педагогов ДОУ выбирает руководителя группы, его заместителя, секретаря. Заседания творческой (рабочей) группы проходят по плану (своей работы) на текущий учебный год.

4.4. Руководителем творческой (рабочей) группы является педагог, владеющий навыками организации продуктивных форм деятельности коллектива, выбранный членами творческой группы. Руководитель предлагает стратегию разработки темы, методы и формы работы творческой (рабочей) группы, обобщает и систематизирует материалы, анализирует предложения и выносит их на обсуждение группы.

4.5. Все вопросы функционирования творческой (рабочей) группы ДОУ решаются коллегиально, каждый участвует, в разработке изучаемой темы. Педагоги – члены творческой (рабочей) группы представляют собственные практические материалы, выполняют творческие задания руководителя и коллектива группы, высказывают свое мнение по предложенным материалам и т.д.

4.6. Заседания группы проводятся не реже 3-4 раз в год.

4.7. Формы занятий творческой группы носят продуктивный характер деятельности: разработка программ, проектов, методического обеспечения нововведений, разработка нормативно-правовой базы, теоретические доклады, сообщения, семинары-практикумы, диспуты, дискуссии, открытый просмотр деятельности и т.п.

4.8. Творческая (рабочая) группа ДОУ действует до тех пор, пока не исчерпает необходимость взаимного профессионального общения.

4.9. Итоги работы творческой (рабочей) группы заслушиваются на итоговом Педагогическом совете ДОУ.

5. Компетенция и ответственность членов творческой (рабочей) группы

5.1. Права членов творческой группы.

5.1.1. Члены группы имеют право:

- ставить вопрос о включении плана работы творческой (рабочей) группы в план работы ДОУ и программу его развития;
- апробировать педагогические изобретения, инновации членов творческой (рабочей) группы и других педагогов ДОУ.

5.2. Обязанности членов творческой (рабочей) группы:

генерировать новые идеи педагогов, выявлять приоритетную идею для работы;

осуществлять взаимопомощь и взаимообучение друг друга;

- организовывать творческий процесс по обобщению высказанных идей в форму разработки, механизма, алгоритма, методики и т.д.

5.3. Ответственность членов творческой (рабочей) группы. Члены творческой (рабочей) группы несут ответственность:

- за качественную подготовку документов работы творческой (рабочей) группы;
- за систематическое отслеживание хода наставнического, творческого процесса;

- за объективное отслеживание результатов апробации;
- за информирование администрации о результатах творческих поисков, работы по взаимобучению.

6. **Направление деятельности творческой (рабочей) группы**
 6.1 Творческая (рабочая) группа ДОМ

6.1 Творческая (рабочая) группа ДОУ создается для решения определенной части задач, возникших в ходе организации образовательного процесса с детьми дошкольного возраста:

- совершенствование методики проведения различных видов совместной деятельности, учебно-методического и дидактического обеспечения;
- повышение педагогической квалификации педагогов ДОУ;
- совершенствование организации коррекционной работы в ДОУ;
- адаптация программного обеспечения к условиям ДОУ;
- разработка программ;
- разработка рекомендаций по разделам программы, вызывающих трудность у педагогов;
- изучение, систематизация и внедрение передового педагогического опыта.

6.2 Деятельность творческой (рабочей) группы ДОУ способствует повышению качества образовательного процесса, совершенствованию профессионального мастерства педагогов.

7. Состав творческой (рабочей) группы

7.1 Творческая (рабочая) группа формируется на добровольной основе из числа педагогов ДОУ, заинтересованных в творческом подходе к работе, администрации. В состав творческой (рабочей) группы могут входить также члены из числа общественности, заинтересованные в решении поставленной проблемы, научные руководители и консультанты.

7.2 Количественный состав творческой (рабочей) группы может быть мобильным (изменяющимся), но должен составлять не менее пяти человек.

7.3 Руководитель творческой (рабочей) группы:

- определяет формы сбора информации;
- предлагает варианты активного участия каждого в работе группы;
- обобщает и систематизирует материалы;
- анализирует предложения и вносит их на обсуждение группы, предлагает стратегию разработки темы, проекта.

7.4 Педагоги – члены творческой (рабочей) группы:

- активно участвуют в заседаниях группы, принося свой вклад в каждое занятие;
- представляют практические разработки, опыт работы в соответствии с темой работы группы;
- совместно выполняют творческие задания руководителя группы и коллектива педагогов;
- высказывают свое мнение по предложенным материалам, обсуждают результаты апробирования той или иной методики.

8. Работа творческой (рабочей) группы

Работа творческой (рабочей) группы
 1. В творческой (рабочей) группе осуществляет старший воспитатель ДОУ.

8.2 Работа творческой (рабочей) группы проводится в соответствии с планом на текущий учебный год. План составляется руководителем творческой (рабочей) группы и утверждается заведующим ДОУ.

8.3 Заседания творческой (рабочей) группы проводятся не реже 3-4 раз в год.

8.4 На заседание творческой (рабочей) группы могут быть приглашены педагоги ДОУ. По каждому из обсуждаемых на заседании вопросов принимаются рекомендации, с которыми в дальнейшем будут ознакомлены все педагоги ДОУ.

8.5 Творческая (рабочая) группа работает в собственном режиме, оговоренном и принятом членами группы, на протяжении определенного периода времени, установленного производственной необходимостью или нормативно-правовыми документами ДОУ (планом работы, приказом заведующего, решением Педагогического совета и т.д.).

9. Документация творческой (рабочей) группы

9.1 Для оптимальной работы творческой (рабочей) группе должны быть следующие документы:

- Приказ заведующего о создании творческой группы.
- Положение о творческой (рабочей) группе.
- План работы творческой (рабочей) группы на текущий учебный год.

9.2 Творческая (рабочая) группа составляет план работы, исследование и отслеживание результатов ее осуществления.

9.3 Обсуждаемые вопросы, исследования фиксируются в форме аналитических справок, выводов и обобщений, а также рекомендаций педагогам ДОУ. В качестве общего результата работы группы является документально оформленный пакет методических рекомендаций, разработок, пособий, издание и публикация результатов научно-практической деятельности.

9.4 Результаты исследования творческой (рабочей) группы носят рекомендательный характер.